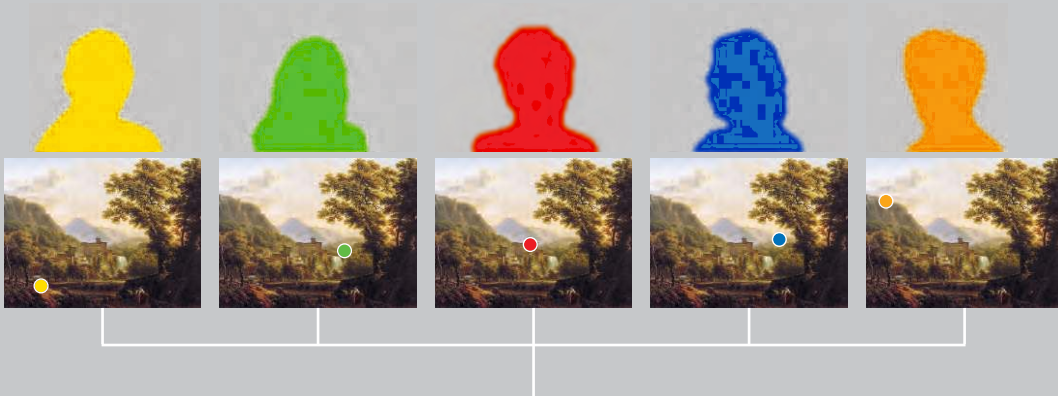


Symbolon-Team-Profil



Beispiel einer Teamkonstellation: Wo möchten Sie in diesem Bild gerne sein?

Die Positionierung zeigt die Stärken und Schwächen Ihres Teams, die Art und Weise der Kommunikation sowie den Umgang miteinander und mit Kunden.

Symbolon-Team-Profil

Die Symbolon-Profile der einzelnen Teammitglieder werden in einer Powerpoint Gesamtpräsentation zusammengestellt. Das Team reflektiert im Rahmen eines Workshops die Ergebnisse. Stärken und Entwicklungsfelder des Einzelnen und des Teams werden anhand des Gesamtbildes ersichtlich.

Die Erkenntnisse beziehen sich auf die Arbeitssituation und auf das Unternehmen. Durch diese Verständnisbildung für den Einzelnen und für das ganze Team entsteht eine höhere Toleranz zwischen den Teammitgliedern. Defizite und Potenziale der Teamkonstellation werden erkannt und veränderbar.

Eine beispielhafte Konstellation ist, dass die meisten Teammitglieder sehr selbständig und autonom agieren, jedoch die gemeinsamen Themen vernachlässigen. Doppelgleisigkeit entsteht und mögliche Synergien werden nicht genutzt. Die Stärke mutiert somit zur Schwäche. Durch das Bewusstmachen und die Umsetzung der entsprechenden Veränderungsmaßnahmen behebt das Team die Defizite.

Umfang	Bis zu 5 Bereiche, je nach Teamsituation
Dauer	Ca. 10 Min. online ausfüllen, jeder Teilnehmer einzeln im Vorfeld
Vorbereitung	Je nach Bedürfnis mit oder ohne Einzelberatung. Bestandsaufnahme der Teamkonstellation und der anstehenden Entwicklungsschritte. Anhand der Einzelprofile aller Teammitglieder wird eine Powerpoint Gesamtanalyse erstellt.
Training	Ein bis zwei Tage Reflexion der Teamanalyse und Definition der Umsetzungsschritte
Inhalte	Die Inhalte werden von den Zielen beeinflusst, z.B.: <ul style="list-style-type: none">• Teamkultur und Gruppendynamik• Eigenverantwortung und Verantwortung für andere• Kommunikationsanalyse und -entwicklung• Erkennen und Auflösen von eingefahrenen Mechanismen• Beziehungsbildung und Konfliktbearbeitung• Problemlösungen zwischen Einzelpersonen und Gruppen• Feedbackkultur: Anerkennung und konstruktive Kritik• Motivation, Delegation, Kooperation
Ziele	Die Ziele werden je nach Bedarf adaptiert, z.B.: <ul style="list-style-type: none">• Tieferes Verständnis für die Teamsituation, Toleranzbildung• Stärkung der Teamfähigkeit und des gegenseitigen Vertrauens• Positives Betriebsklima sowie klare und offene Kommunikation• Verbesserung ineffizienter Teamprozesse• Beleuchtung von Stärken, Ergänzungsfaktoren und Entwicklungsfeldern des Teams• Verbesserung der Problemlösungskapazität und Konfliktlösungsfähigkeit• Gemeinsam getragene Entscheidungen



Wird das Potenzial der einzelnen Teammitglieder genutzt? Ist die Zusammenarbeit vielleicht zu locker oder zu unverbindlich? Haben wir ein gemeinsames Ziel, das wir wie eine Karawane verfolgen?



Das starke Team

Unterschiedlichste Themen, beispielsweise die Zusammenführung eines neuen Teams, Umstrukturierungen und Fusionen, Projektgruppen, die schnell produktiv werden sollen, Führungsteams in der gemeinsamen Umsetzung ... oder einfach die Verbesserung der Zusammenarbeit: mit der Symbolon Teamentwicklung wird die Beziehungsarbeit optimal unterstützt und das Team von innen her gefestigt und gestärkt.